



インフラエンジニア成功物語(動画編)

2020.09版

株式会社ジーアンドエフ



はじめに（動画の5つのポイント）

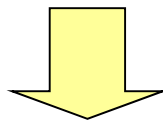
- 1. ITインフラエンジニアの魅力と将来性
- 2. ITインフラエンジニアになるには、
強い覚悟が必要
- 3. ITインフラエンジニアの働き方
- 4. 当社の良さ
- 5. 転職の一般論（当社だけではなく、
世間一般でも通用する）



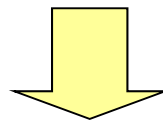
1) ITインフラエンジニアの魅力と 将来性 (IT業界の事情)

社会が高度情報化時代となり企業のIT投資が旺盛

IT投資を行わない企業は生き残れない

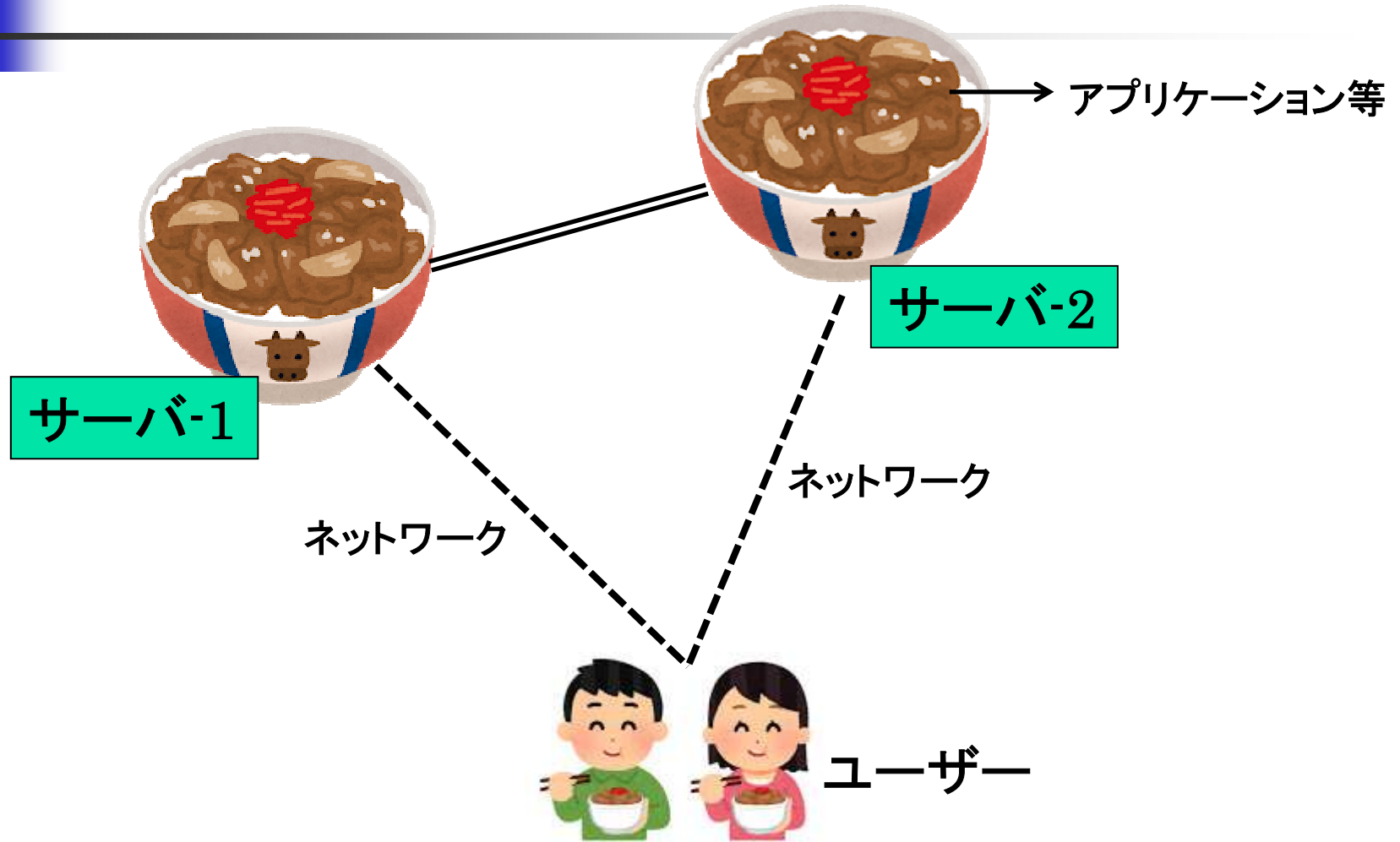


システム開発プロジェクト数の激増

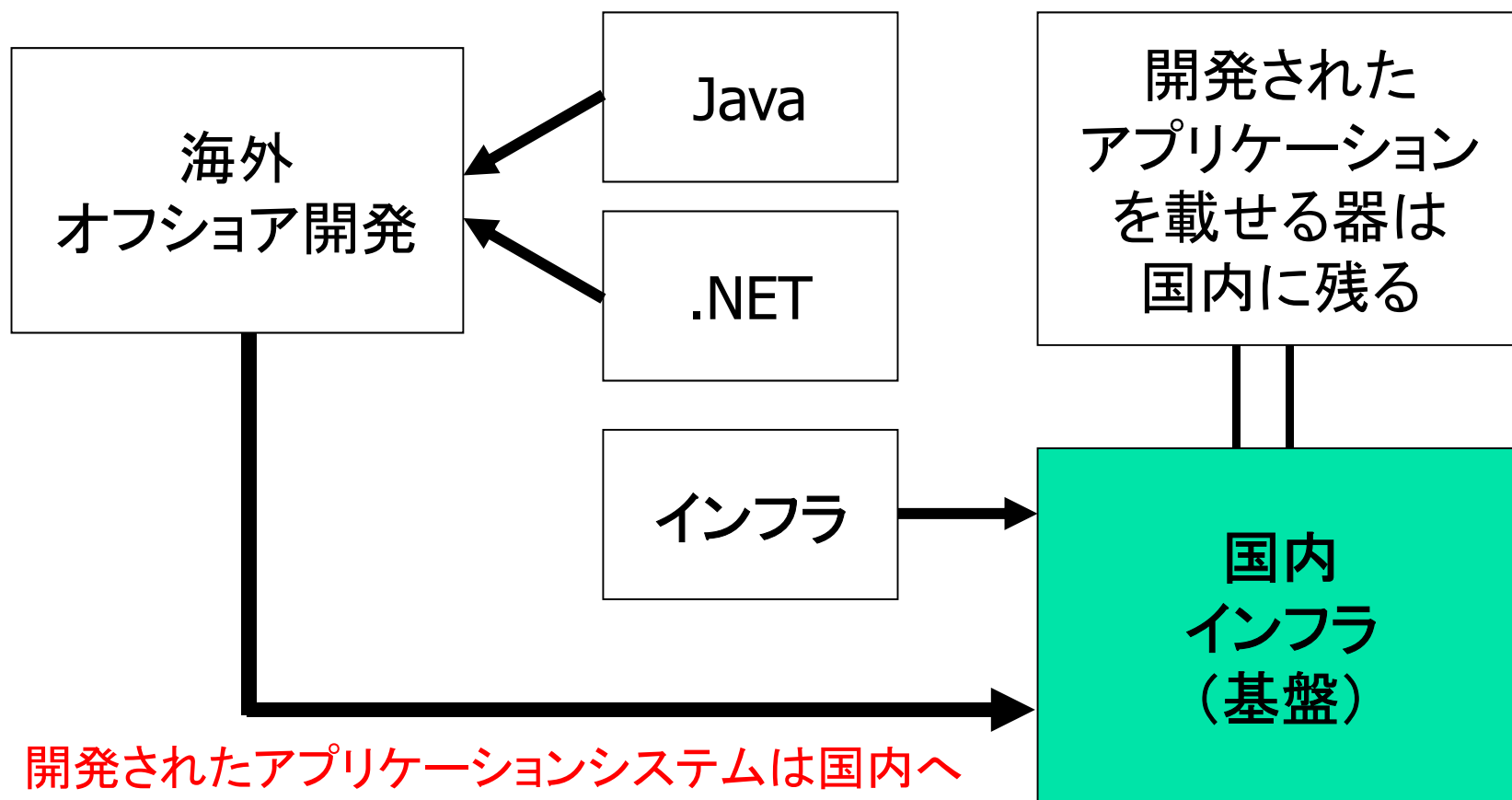


IT技術者の絶対数が根本的に不足

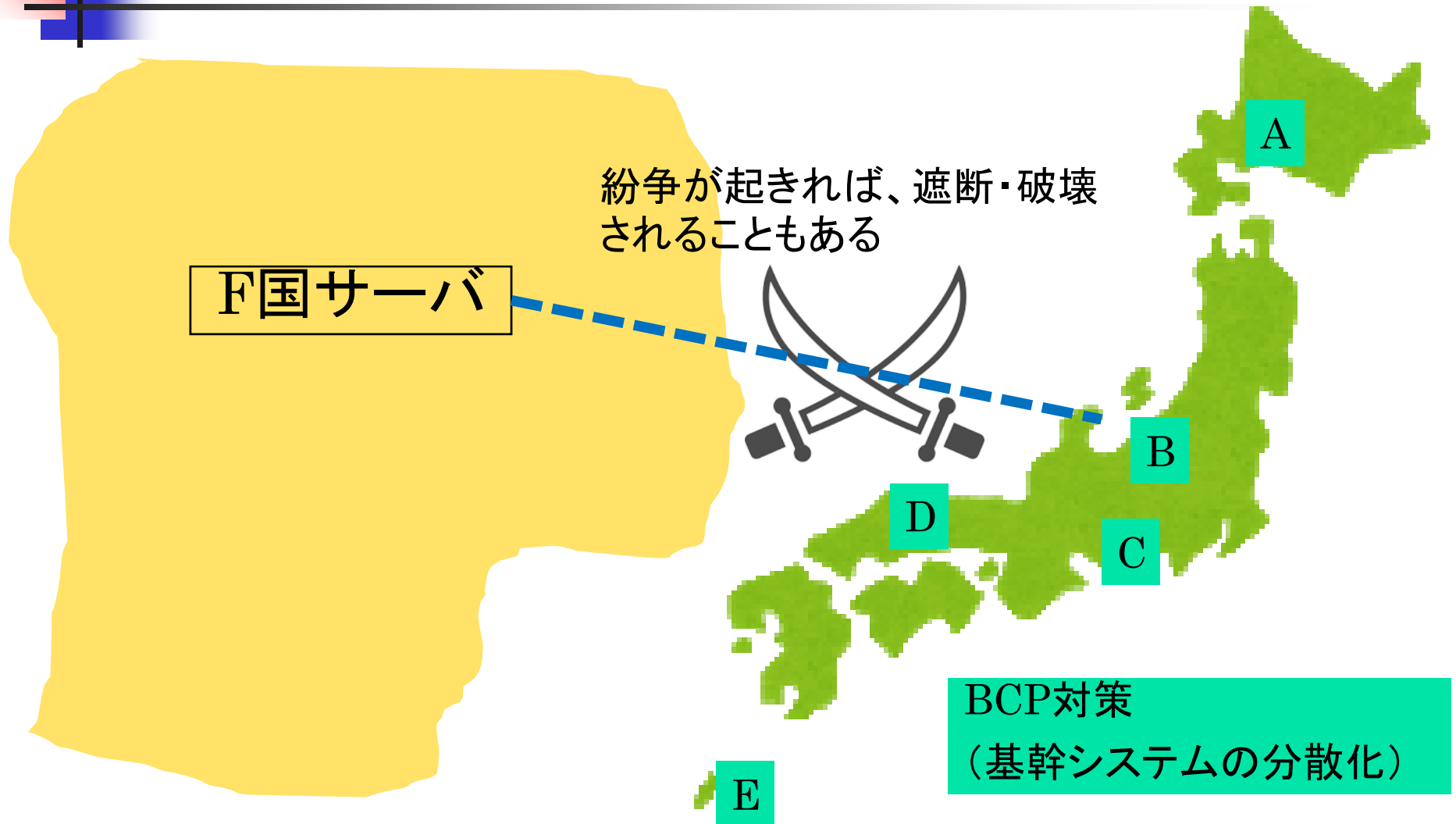
1)-2インフラの仕組み



1)-3 なぜインフラなのか？(海外流失)



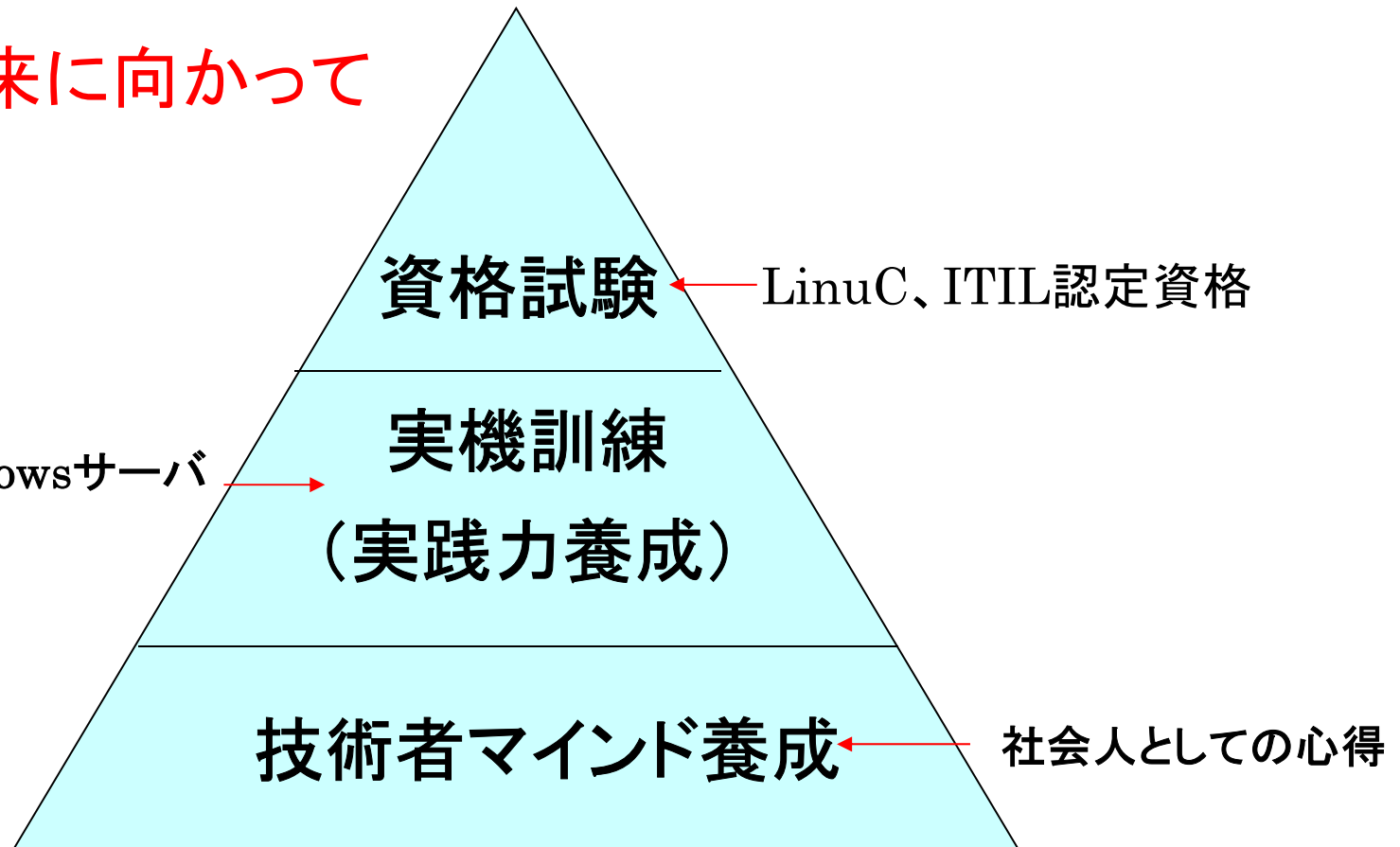
1)-4 なぜインフラなのか？(国際情勢・自然災害)



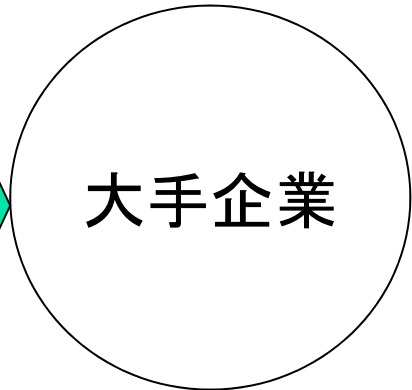
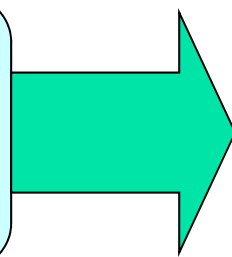
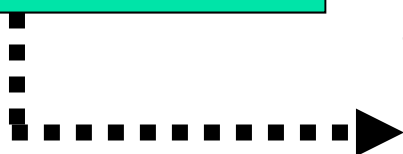
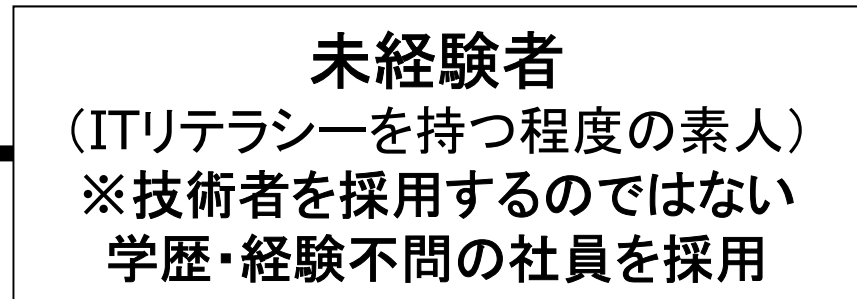
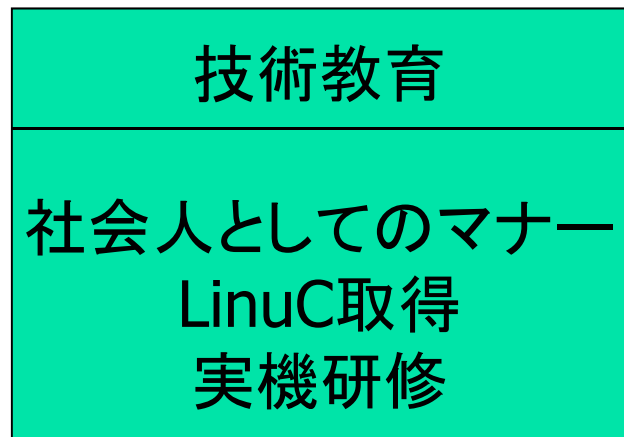
2) ITインフラエンジニアになるには、 強い覚悟が必要/研修

明るい未来に向かって
頑張ろう！

・Linux、Windowsサーバ
等の学習



2)-2プロジェクト概要





3) ITインフラエンジニアの働き方(就業時間)

ITインフラエンジニアに通常のカレンダーはない。

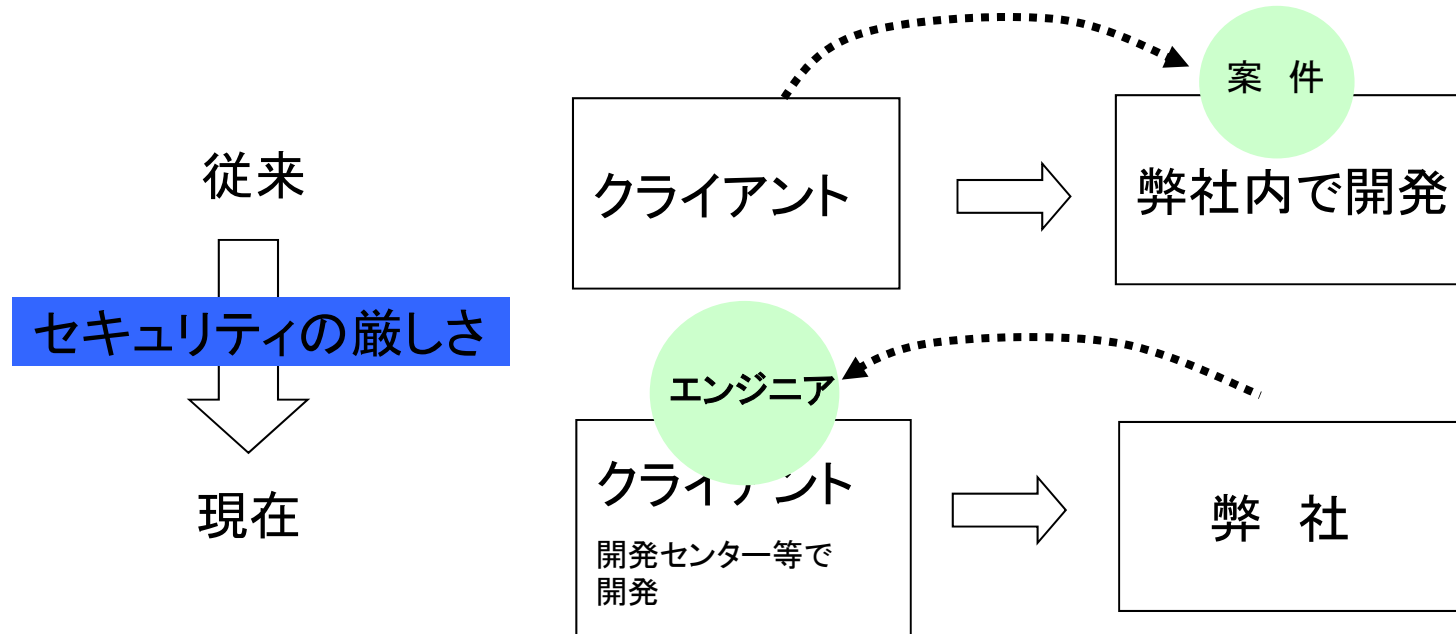
- ・ ITインフラは24時間365日稼働しています。そのため、世間一般のカレンダー通りに休日を取得することはできません。
- ・ 変則休日ですが、土日祝祭日にあたる日数は取得できます。
- ・ また、勤務体系も早朝や夜間勤務など、シフトによるローテーションも含まれます。
- ・ 過重労働は一切認めない。
- ・ 夏期休暇、冬期休暇、有給休暇、特別休暇などがあります。

3)-2 ITインフラエンジニアの働き方(セキュリティ)

IT業界の業務スタイルは以下の理由により客先常駐型が多い。

1) セキュリティの確保

2) プロジェクトの大型化により開発環境の構築が難しい



4) 当社の良さ

- (1) 過去は問わない
- (2) 社員を守る
- (3) 過度な勤務は排除
- (4) 社員のキャリアアップを考える
- (5) 社内でのフォロー体制
- (6) 大幅な昇給
- (7) しっかりとした研修
- (8) 大きなエンジニアを目指す
- (9) 心構え





4)-2当社の強み

15年以上に渡り大手企業に数百人のシステムエンジニアを供給してきた。

- ・マーケット状況を熟知
- ・上場企業、或いは上場に準じる企業、数十社と取引
- ・顧客基盤の広さ
- ・技術者のフォロー等のノウハウ習得
- ・業務を常にドキュメント化しマニュアルを作成して標準化
- ・プロジェクト・技術者情報のデータベース化
- ・日常業務のIT化を徹底



5) 転職の一般論

(当社だけではなく、世間一般でも通用する)

- 就職・転職先での仕事を一生のもと出来るか？
- 就職・転職先の職場及び仕事との相性は？

- 会社の規模、知名度のみで選んでは、失敗する可能性が高い

「当社の目指す技術者像」を熟読し、十分に考えた上で、ご検討ください。