

## 【当社の特徴】

### 1. 過去は問わない

学歴、職歴は一切問わない。「これから何をするのか」が一番大切。過去にミュージシャン、デザイナー、公務員等を目指していたが、方向転換して活躍している社員が多数。(ニートだった者もいる)

### 2. 社員を守る

クライアントから理不尽な要求があった場合は、はねつける。  
つまり「社員」を大切にする。

### 3. 過度な勤務は排除

どのような仕事でも最後の追込み時期に多忙となることは致し方ない。但し、慢性的に残業が多いプロジェクトは排除する。効率性、生産性を求める。

### 4. 社員のキャリアアップを考える

一つのプロジェクトに塩漬けする考えはない。そのプロジェクトでの業務をきちんと遂行できること=当社では「卒業」と言う。「卒業」してワンランク上のプロジェクトにステップアップしキャリアの充実を図る。

### 5. 社内でのフォロー体制

個別面談を適宜行い、困ったこと、相談したいことに速やかに対応する。またコロナ禍のため、社員コミュニケーションサイトを開設し、ネット上でも親睦を図っている。

## 6. 昇給

当社はボーナスと言う概念はないが、年 1 回の給与改定で大きく上げる。(月額 1  
~5 万円の実績。一般企業では数千円単位とまり)

## 7. 研修

しっかりとした技術研修 (ベテラン SE の講師、豊富な機材、資格取得等)

しっかりとした社会人研修 (社会の仕組み、コミュニケーション研修等)

## 8. 当社のエンジニア育成目標

大きなエンジニア (人間力と技術力を兼ね備えたエンジニア)

結果的に稼げるエンジニア

## 9. 心構え

将来性が高い IT インフラエンジニアを未経験から目指すことは大変なこと。将来  
性が高い職業に未経験からスタートするには、その分大きな努力が必要。

就職活動のポイントは 2 点に凝縮できる。「この職種を一生の仕事にできるか?」、

「入社する会社との相性は?」。

### <具体的事例>

地方の工業高校出身。家庭の事情で上京しスーパーマーケットでアルバイト生活をして  
いたが、そのままでは将来性を望めないと考え、行政書士を取得したがしっくり行かな  
かった。その後当社に入社。入社当初は苦勞したが、「当社の目指す技術者像」に則り  
コツコツと日々努力。現在はチームリーダーとして活躍。お客様の要望を取りまとめ

て、それを実現させている。2015年（入社7年目）にマンションを購入。